



United Nations
Global Compact

联合国全球契约组织

中国战略



战略概要

联合国全球契约组织（United Nations Global Compact）面向世界所有企业发出行动号召，呼吁企业将涵盖人权、劳工、环境和反腐败领域的全球契约十项原则纳入企业战略和运营中。联合国全球契约组织由联合国秘书长于2000年发起成立，现已发展成为世界上最大规模的企业可持续发展倡议，其成员包括来自162个国家的15,000多家企业和3,000多家非商业实体。

中国能够在联合国全球契约组织履行其全球使命的过程中发挥关键作用。作为世界上最大的发展中国家，中国不仅是涵盖全球500强企业数量最多的国家（2021年共有143家中国企业上榜），而且是4,400多万家中小型企业的注册地。中国国内经济、海外投资和贸易的规模巨大，关乎数十亿人的福祉和地球的可持续发展。

2018年至2020年间，加入联合国全球契约组织的企业从200家增长至377家，标志着中国已经成为联合国全球契约组织在亚太地区会员数量增长最快的国家。截止到2022年5月，中国会员已经超过560家。我们在进一步动员中国企业加入联合国全球契约组织、在帮助中国企业走上可持续发展道路方面有巨大的发展潜力和空间。

根据联合国发布的《2021年可持续发展报告》，中国在可持续发展领域的全球排名为第57位。联合国全球契约组织期望动员在本土和海外的中国企业尽其所能为实现可持续发展目标做出积极贡献。这对于缩小可持续发展差距、实现更高的政策目标具有重要战略意义。

联合国全球契约组织中国战略符合并将进一步支持2021至2023年的全球战略目标：支持企业通过履行全球契约十项原则来增强并扩大全球集体影响力；支持负责任的企业并打造有利于变革的生态系统从而实现可持续发展目标。

中国是一个历史悠久、文化底蕴和社会价值观丰厚的国家。联合国全球契约组织中国战略在与全球契约十项原则和全球目标保持一致的基础上，充分考虑了中国的独特性，真正做到因地制宜。在制定中国战略的过程中，我们向来自中国和其他国家的50多个利益相关方群体征询了意见。根据这些丰富的信息和联合国全球契约组织现阶段在中国所开展的工作，该战略规划了联合国全球契约组织在中国的重点工作领域和价值定位，从而更有效地与广大利益相关方合作，实现战略目标。为了在重点关注领域创造价值、带来积极影响，战略提出五个关键推动手段：会员战略、利益相关方合作、财务战略、市场与沟通战略以及组织发展。



战略目标

联合国全球契约组织中国战略的目标是支持中国企业通过履行全球契约十项原则来增强并扩大全球集体影响力，从而加速实现可持续发展目标。该战略目标可以细分为两个方面，即使使命驱动和需求驱动。

基于使命履行联合国职责：推进联合国全球契约组织的使命和全球契约十项原则在中国的主流化，加强与中国主要利益相关方合作，最大程度发挥其集体影响力，在中国和全球范围内加速实现可持续发展目标。

基于需求支持中国可持续发展优先领域：基于《联合国全球契约组织全球战略》和《联合国对华可持续发展合作框架（2021-2025年）》，动员中国企业采取集体行动并发挥积极影响，支持中国第十四个五年计划（“十四五”）（2021-2025年）中提出的优先发展领域，加速实现可持续发展目标。

为最大程度实现可持续发展目标而确立的重点工作领域

中国战略识别了七大重点工作领域，致力于最大程度推进可持续发展目标的实现。七大领域覆盖了联合国全球契约十项原则，包括：应对气候变化，缩小不平等，促进体面劳动，集体行动反对腐败，支持参与“一带一路”倡议的企业加速实现可持续发展目标，通过中非企业可持续发展合作加强南南合作，依托“全球发展倡议”促进商业创新和可持续发展目标伙伴关系。

这些重点工作领域可归纳为两大工作方向，即“与中国利益相关方在中国国内合作”和“携手中国利益相关方共创美好世界”。以上七大重点领域都旨在促进落实2030年可持续发展议程，加速实现可持续发展目标。

		引领打造		共同合作		继续扩大	
应对气候变化	<ul style="list-style-type: none">企业净零战略气候融资	<div>13 气候行动</div>		<div>14 水下生物</div>		<div>11 可持续城市和社区</div>	<div>15 陆地生物</div>
缩小不平等	<ul style="list-style-type: none">乡村振兴性别平等	<div>5 性别平等</div>	<div>6 清洁饮水和卫生设施</div>	<div>10 减少不平等</div>	<div>1 无贫穷</div>	<div>2 零饥饿</div>	<div>4 优质教育</div>
集体行动反对腐败	<ul style="list-style-type: none">集体行动反对腐败良好治理	<div>16 和平、正义与强大机构</div>					
促进体面劳动	<ul style="list-style-type: none">提升员工福利可持续供应链	<div>8 体面工作和经济增长</div>		<div>12 负责任消费和生产</div>		<div>3 良好健康与福祉</div>	
支持参与“一带一路”倡议的企业加速实现可持续发展目标	<ul style="list-style-type: none">思想引领能力建设及政策对话可持续发展目标项目孵化	<div>17 促进目标实现的伙伴关系</div>		<div>9 产业、创新和基础设施</div>		<div>11 可持续城市和社区</div>	
通过中非企业可持续发展合作加强南南合作	<ul style="list-style-type: none">建立中非企业对话应对气候变化推动中非企业合作实现可持续发展目标	<div>13 气候行动</div>		<div>7 经济适用的清洁能源</div>		<div>1 无贫穷</div>	
依托“全球发展倡议”促进商业创新和可持续发展目标伙伴关系	<ul style="list-style-type: none">推动企业创新实现可持续发展目标推动合作加速落实可持续发展目标	<div>17 促进目标实现的伙伴关系</div>	<div>7 经济适用的清洁能源</div>	<div>9 产业、创新和基础设施</div>		<div>1 无贫穷</div>	



价值定位

联合国全球契约组织是世界上最大的推进企业可持续发展的国际组织，能够为中国的会员企业提供独特的价值，包括：联合国支持与对其开展相关工作的的认可，更广泛的社会与经济影响，具针对性的能力建设，以及可持续的商业增长。

联合国支持与对其开展相关工作的的认可：我们为所有会员提供机会，围绕履行全球契约十项原则和可持续发展目标领域取得的进展进行年度报告。联合国全球契约组织支持会员企业与全球同行分享企业承诺和最佳实践，促进会员间的学习、发展与合作。

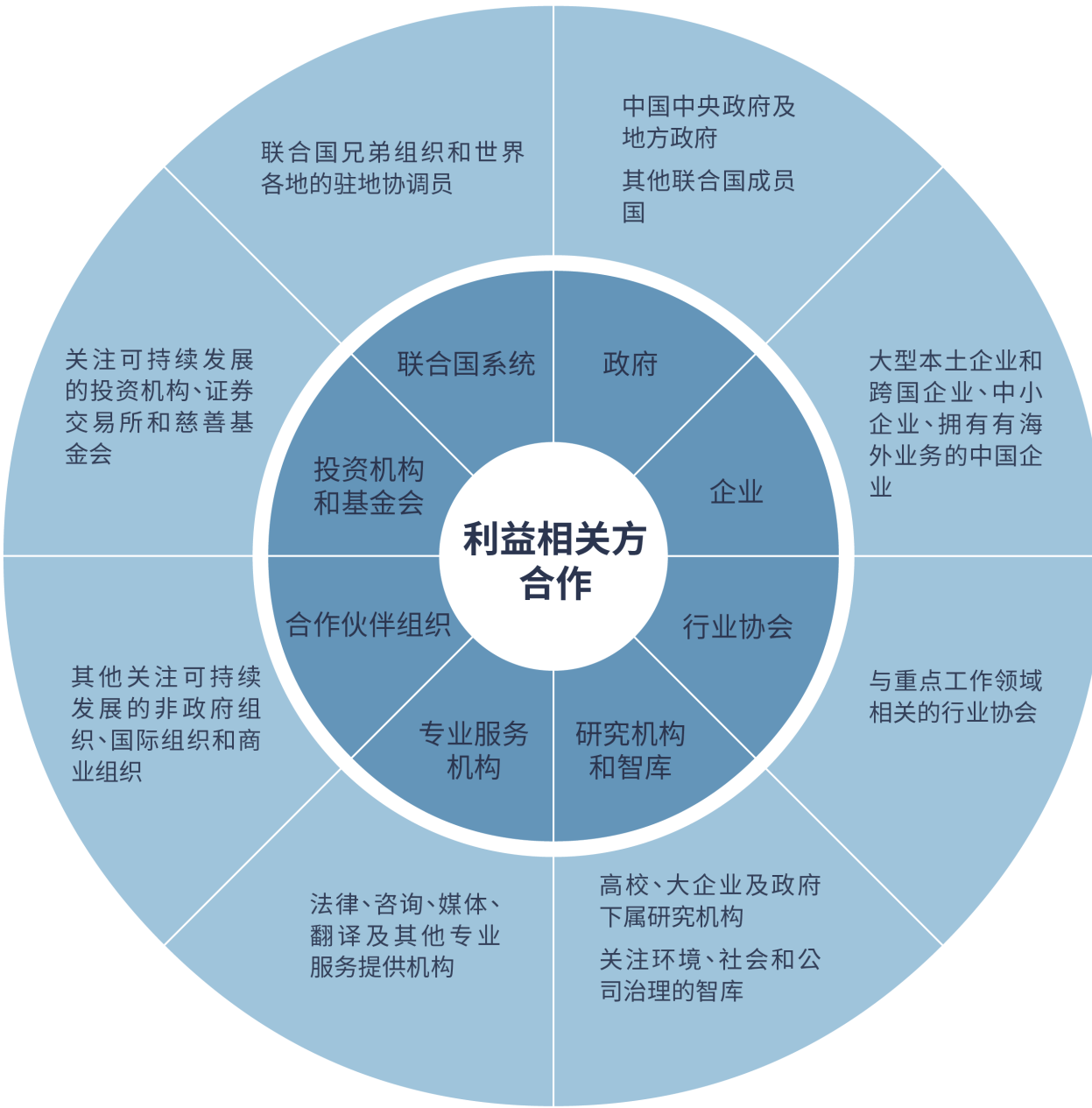
更广泛的社会与经济影响：我们将持续为会员提供交流机会，与政府和其他主要利益相关方进行政策对话，促进企业为其经营和投资所在社区和国家带来积极的社会与经济影响。

具针对性的能力建设：我们将开发并推广联合国全球契约学院课程，与中国和全球合作伙伴共同开发新的培训材料，以此为企业高管、ESG（环境、社会和公司治理）经理及其他关键利益相关方提供战略和运营层面的可持续发展培训、ESG培训和能力建设。我们还将围绕一系列与可持续发展高度相关的议题，例如气候变化和性别平等，通过全球“加速器”项目，带动一批头部企业采取务实行动，加速推进《巴黎协定》和可持续发展目标在国家层面的落实。

可持续的商业增长：我们深谙商业增长诉求以及采纳基于全球契约十项原则的方法来实现可持续发展目标的必要性，因此将持续为商业创新与合作提供平台，探索可持续商业模式和项目，促进规模化变革，助力企业实现长期增长，帮助所有利益相关方实现可持续发展目标。

利益相关方合作

联合国全球契约组织将继续与各利益相关方合作，履行其在中国的使命。这些利益相关方包括联合国系统、中国中央政府和地方政府、各大企业、行业联盟、研究机构和智库、投资机构和基金会、同行组织以及专业服务机构。



组织发展

联合国全球契约组织坚信中国和中国利益相关方将对2030可持续发展议程做出重要贡献，因此将依托位于中国的联络办公室建立一个更强大的团队，持续扩大对中国的支持与贡献。我们将为中国利益相关方和企业界提供更多支持，帮助其增强能力建设和知识技能储备，履行全球契约十项原则，促进创新型伙伴关系，为加速实现可持续发展目标做出贡献。我们将与主要的工商协会建立伙伴关系，共同努力提高企业参与度，最大限度增强对可持续发展目标的集体影响力。

注：联合国全球契约组织致谢波士顿咨询集团在制定该中国战略过程中给予的宝贵支持。

结论

这份中国战略将有助于联合国全球契约组织帮助企业和其他利益相关方释放潜力，最大限度发挥他们对可持续发展目标的影响力，为中国和世界其他地区的可持续发展做出贡献。中国战略具有明确的战略目标、重点工作领域、强有力的价值主张和有效的推动手段，响应中国政府推进2030年可持续发展议程的强烈政治意愿，回应中国企业愿意采纳基于全球契约十项原则的负责任商业行为的需求。该战略体现了联合国全球契约组织的重要承诺，即与中国这个世界上人口最多的发展中国家进行建设性合作，积极开展交流和对话，长期推动战略协作，在实现可持续发展目标的关键“行动十年”中做出最大程度的积极贡献。

战略目标

支持中国企业通过履行全球契约十项原则，增强并扩大全球集体影响力，加速实现可持续发展目标

重点工作领域

价值定位

重点工作领域及价值定位

应对气候变化	支持参与“一带一路”倡议的企业加速实现可持续发展目标	联合国支持与对其开展相关工作的认可	具针对性的能力建设
缩小不平等	通过中非企业可持续发展合作加强南南合作		
促进体面劳动	依托“全球发展倡议”促进商业创新和可持续发展目标伙伴关系	更广泛的社会与经济影响	可持续的商业增长
集体行动反对腐败			

推动手段

会员战略	利益相关方合作	财务战略	市场与沟通战略	组织发展
------	---------	------	---------	------

联合国全球契约十项原则

人权

- 1 企业应该尊重和维持国际公认的各项人权；
- 2 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行

劳工标准

- 3 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- 4 企业应该消除各种形式的强迫性劳动；
- 5 企业应该支持消灭童工制；
- 6 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

环境

- 7 企业应对环境挑战未雨绸缪；
- 8 企业应该主动增加对环保所承担的责任；
- 9 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败

- 10 企业应反对一切形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

关于联合国全球契约组织

作为联合国秘书长的一项特别倡议，联合国全球契约组织（**The United Nations Global Compact**）呼吁世界各地的公司将涵盖人权、劳工标准、环境和反腐败领域的全球契约十项原则纳入其战略和运营。我们的全球战略目标是支持企业通过履行全球契约十项原则来增强并扩大全球集体影响力，以及支持负责任的企业并打造有利于变革的生态系统从而实现可持续发展目标。联合国全球契约组织是当前世界上最大的推进企业可持续发展的国际组织，在约160多个国家拥有15,000多家企业和3,000多家非企业成员，并在69个国家设立了国家级联系网络——持守同一个全球契约，团结全球企业创建更好世界。

如欲了解更多信息，请访问：www.unglobalcompact.org（全球官网）cn.unglobalcompact.org（中文官网）
关注社交媒体@globalcompact和中文官方微信公众
号：**UNGC联合国全球契约组织**



United Nations
Global Compact

联合国全球契约十项原则来自于《世界人权宣言》、国际劳工组织的《关于工作中的基本原则和权利宣言》、《里约热内卢环境与发展宣言》以及《联合国反腐败公约》。

版权所有 © 2022年6月1日 联合国全球契约组织
美国纽约州纽约市第三大道685号，邮编10017